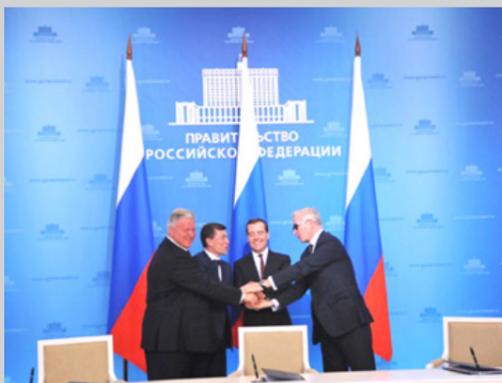


12+

Свершилось!



Подписано
новое Генеральное
соглашение

стр. 2



Алексей Шадрин
о первых итогах
своей работы

стр. 4



Профсоюзы
в работе
и на отдыхе

стр. 5 - 8



Трёхстороннее соглашение подписано!

Стр. 3

Подписано новое Генеральное соглашение

25 декабря 2013 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось подписание двенадцатого по счёту Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы.

Документ подписали координаторы сторон Российской Федерации трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: от профсоюзов – Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, от Правительства РФ – глава Министерства труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, от работодателей – Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. На церемонии подписания Генерального соглашения присутствовала координатор Российской трёхсторонней комиссии, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Голодец.

Соглашение было заключено в присутствии Председателя

Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева. Он, в частности, отметил: «Документ непосредственно коснётся огромного количества граждан нашей страны – 72 миллиона человек. Наша задача – создать безопасные и максимально комфортные условия для труда, обеспечить условия для профессионального роста людей и, конечно, обеспечить достойный уровень жизни после выхода на пенсию. Я знаю, что подготовка документа отняла немало сил, в общем, так оно всегда и бывает. Было бы странно, если бы этот документ дался легко. Тогда можно было бы подумать, что ни Правительство, ни профсоюзы, ни работодатели ничего не делают».

Действительно, путь к подписанию был сложным. Последние разногласия были сняты буквально накануне, и Генеральное соглашение было заключено без протокола разногласий. Между тем, отсутствие протокола разногласий не означает отсутствия самих разногласий. Признавая наличие тех или иных проблем, социальные партнёры по-разному пред-



ставляют методы их решения. Поэтому дискуссии о дальнейшем развитии социально-трудовых отношений переносятся в плоскость выполнения Генерального соглашения.

Комментируя факт подписания документа, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что социальные партнёры профсоюзов «хотели увязать два майских указа президента Владимира Путина – рост производительности труда и рост реальной заработной платы – в один пункт, связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого, ведь не существует прямой зависимости

роста зарплаты от роста производительности труда. Зарплата, прежде всего, определяется стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия». По словам М. Шмакова, «новое Генеральное соглашение не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного документа. Тем не менее, мы считаем его сбалансированным и будем добиваться выполнения всех содержащихся в нём обязательств».

**Департамент
общественных связей ФНПР**

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

На проходившем недавно в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского Правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в

РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ. Они учитывают предложения ФНПР, были сформулированы в нынешнем виде после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и подписаны Президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты

социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между Правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – Правительство, прежде всего его финансово-экономический блок, – выполняла законы, принятые в государстве, указы Президента, а не пыталась их опрокинуть.

15 января 2014 года

Общественность обсудит с властью законы



Все проекты региональных нормативных и законодательных документов будут проходить обязательное общественное обсуждение. О требованиях регионального законодательства сообщила начальник правового управления администрации Костромской области Елена Красавина.

На «Портале государственных органов Костромской области» (www.region.kostroma.ru) создан раздел «Обсуждение проектов нормативных правовых актов».

Департамент или управление, разработавшие нормативный документ, обязан разместить в этом разделе проект акта, пояснительную записку, его финансово-экономическое обоснование. Здесь же будет представлена информация о разработчике проекта, сроках начала и окончания обсуждения, о порядке направления за-

мечаний и предложений по акту, а также сведения о результатах рассмотрения замечаний и предложений, поступивших в ходе общественного обсуждения.

Общественное обсуждение будет проводиться в срок от 15 до 30 календарных дней со дня размещения на официальном сайте.

Кроме того, согласно новому приказу Минэкономразвития РФ, обязательное общественное обсуждение будет проводиться и при закупке товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, минимальная цена которых превышает один миллиард рублей.

Информация будет размещаться в разделе «Обязательное общественное обсуждение закупок» на официальном сайте размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг.

Свершилось! Трёхстороннее соглашение подписано!

15 января 2014 года в Костромской области подписано трёхстороннее Соглашение о социальном партнёрстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей региона на 2014-2016 годы.

Подписи под документом поставили губернатор Сергей Ситников, исполняющий обязанности председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев и президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников», координатор со стороны работодателей – Вадим Брюханов.

Открывая церемонию подписания, глава региона Сергей Ситников отметил, что главной целью Соглашения является обеспечение социальной стабильности на территории региона.

«По сути, это наш совместный план действий на ближайшие три года по решению вопросов в сфе-

ре труда, занятости, социальной защиты. Сегодня одной из серьёзных проблем для региона является «теневая» заработная плата. Такая схема оплаты труда снижает уровень социальной защищённости работников. Они лишаются возможности получить ипотечные кредиты, им не полностью оплачиваются больничные листы, выходное пособие при увольнении, сокращается размер пенсии. Область недополучает доход по одному из главных источников – НДФЛ. В связи с этим в соглашении установлены обязательства сторон по мерам, обеспечивающим легализацию заработной платы», – подчеркнул губернатор.

Особенностью документа является то, что в нём сохранены все обязательства сторон о гарантиях для работников и охраны их труда. В качестве основных приоритетов установлены обязательства по реализации мер, направленных на развитие экономики области, обеспечение занятости и социальной защиты населения, а также кон-



структивного социального партнёрства.

В документ внесено 72 новых пункта. В соглашение добавлен раздел, устанавливающий обязательства сторон в сфере молодёжной политики, по установлению на предприятиях оплаты труда не ниже средней по отрасли.

Кроме того, в документе учтены положения подписанного в декабре прошлого года трёхстороннего Соглашения по Центральному федеральному округу на 2014-2016 годы. В частности, добавлен

новый раздел, устанавливающий совместные обязательства сторон по реализации Указов Президента РФ по повышению оплаты труда работников социальной сферы.

Стороны отметили, что в ходе разработки Соглашения достигнуто взаимопонимание по всем положениям документа. Дальнейшая работа по его выполнению позволит региону интенсивно развивать экономику, решать вопросы социальной сферы, будет способствовать развитию бизнеса.

Внимание членов профсоюза!

В целях обеспечения доступа членов профсоюза к услугам санаторно-курортного лечения в профсоюзных здравницах, а также принятия дополнительных мер по реализации санаторно-курортных путевок, Исполнительный комитет Федерации организаций профсоюзов Костромской области принял решение провести совместно с АНО «Объединение «Костромакурорт» акцию по реализации путевок на санаторно-курортное лечение:

Условия акции:

В период с 9 января по 31 марта 2014 года стоимость санаторно-курортной путевки для членов профсоюза в ЛПУ «Санаторий Колос» составляет 900 рублей за сутки пребывания.

Для областных членских организаций, каждая 10 путевка (со сроком пребывания 7 дней) бесплатно. В период с 9 января по 28 февраля 2014 года стоимость 1 дня пребывания в ЛПУ «Санаторий им. Ивана Сусанина» при размещении в двухместном однокомнатном номере с удобствами на блок, 4-х разовым питанием и лечением составляет 1000 рублей.

Торопитесь воспользоваться выгодным предложением!

Профсоюзный Новый год!

В новогодние дни костромские профсоюзы вновь подарили детишкам море радостных эмоций и незабываемых впечатлений.

2 января 2014 года свои двери для детей профсоюзного актива Костромской области вновь открыл Костромской драматический театр имени А.Н. Островского. Более 500 девочек и мальчишек из 21 муниципального образования области посетили праздничное представление в эти новогодние праздники. Непростая работа председателей координационных советов муниципальных образований по организации поездки с лихвой окупилась восторженными отзывами детей, многие из которых вообще впервые посетили театр. Прекрасное представление, шикарные яркие костюмы и незабываемая игра актёров Костромского драмтеатра никого не оставили равнодушными.

Ярким завершением праздника для каждого ребёнка стал прекрасный новогодний подарок.

Новый год – пора чудес и свершений самых заветных желаний. В эти волшебные дни несколько десятков костромских ребятшек поистине оказались в сказке.

Более полувека главная ёлка страны в Государственном Кремлёвском дворце встречает своих маленьких посетителей. Федерация организаций профсоюзов Костромской области традиционно не осталась в стороне и вновь направила свою делегацию на новогоднее представление в Москву.

38 мальчишек и девочек из всех районов нашей области 5 января 2014 года совершили новогоднее путешествие в столицу. Несмотря

на то, что отправление было назначено на раннее утро, а возвратились ребята только поздней ночью, настроение у всех было прекрасное! Удалось прогуляться по Красной площади, постоять у Вечного огня, увидеть почётный караул, узнать о городах Воинской Славы, услышать бой курантов, и, конечно, посетить сам Государственный Кремлёвский Дворец!

По традиции, в новогоднем представлении в Кремле принимали участие лучшие артисты московских театров, лучшие танцевальные коллективы. В самом представлении всех поразила красота и частая смена декораций, костюмы и потрясающее шоу. Недостаток был всего один – представление длилось всего час, а уходить явно никому не хотелось.

А вот что об этом путешествии говорят сами его участники.

Ольга, 8 лет, г. Мантурово:

«Я никогда не видела ничего подобного! Какие красивые артисты, захватывающий сюжет. Удалось увидеть даже талисманов Олимпиады – белого мишку, леопарда и зайчика! Незабываемое зрелище. Думаю, я никогда его не забуду, и буду просить Деда Мороза в следующем году вновь подарить мне билет на Кремлёвскую ёлку! Мне очень понравилось представление!».

Иван, 10 лет, г. Кострома

«Кремлёвский дворец очень большой и очень красивый! Мы прогулялись по всем его уголкам, осмотрели все декорации и Новогоднюю ёлку. После представления нам подарили подарки! Было здорово!».

Чудеса сбываются, и мы готовы этому помогать. Пролетит год, и мы снова будем дарить детишкам радость!

Алексей Шадричев: «Моя задача – сделать так, чтобы голос профсоюза был слышен»

В преддверии внеочередной конференции Федерации организаций профсоюзов Костромской области мы беседуем с исполняющим обязанности её председателя Алексеем Шадричевым, который подводит промежуточные итоги своей работы на этом посту

Алексей Викторович, совсем недавно Вы стали исполняющим обязанности председателя ФОПКО, но наверняка уже с головой погрузились в работу. Как Вы можете охарактеризовать деятельность костромских профсоюзов в настоящий момент? Что является приоритетом в работе Федерации?

Сейчас идёт спокойная, конструктивная работа Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Мы планомерно занимаемся вопросами нашей уставной деятельности. Сегодня, как и всегда, на повестке дня стоят вопросы социального партнёрства, трёхстороннего сотрудничества, вопросы, связанные с профсоюзным контролем соблюдения трудового законодательства, защитой интересов человека труда.

Можно с уверенностью сказать, что Федерация остаётся той организацией, куда люди всегда могут прийти за помощью. Никому из тех, кто к нам обратился, не было отказано в защите их законных прав и интересов.

С какими трудностями Вам пришлось столкнуться после того, как Вы возглавили Федерацию профсоюзов?

27 ноября 2013 года состоялось заседание Совета Федерации, на котором меня избрали исполняющим обязанности председателя ФОПКО. Передо мной было поставлено 2 задачи: первая – стабилизировать ситуацию внутри самой Федерации, занимаясь вопросами уставной деятельности, вторая – сосредоточиться на подготовке внеочередной выборной конференции, которая должна пройти 5 февраля 2014 года.

При этом нам пришлось столкнуться с проблемами, которые условно можно разделить на 2 части. Первая из них – финансовое состояние Федерации. Не стоит скрывать тот факт, что счета ФОПКО оказались заблокированы. Порядка 12,5 млн. рублей мы должны бюджетам разных уровней. Эта задолженность сформировалась за последние полтора года. Но это ещё не всё. По итогам выездной проверки областной налоговой инспекции в адрес костромских профсоюзов направлено требование по уплате ещё 52 млн. рублей с формулировкой «уклонение от уплаты налогов».

Второй не менее важный аспект – имущественный. Сразу обозначу нашу позицию по данному вопросу: мы полагаем, что профсоюзная собственность должна оставаться в руках профсоюзов. Имеющееся имущество должно работать на благо членов профсоюза и всех жителей области.

Что мы для этого сделали? Впер-

вые мы открыто делегировали представителей Совета ФОПКО в состав учредителей каждого профсоюзного санатория и гостиничного комплекса «Волга». Теперь они могут изнутри оценить работу этих учреждений. Кроме того, мы поменяли руководителей санаториев «Колос» и «Костромской», гостиницы «Волга».

Следующий шаг – мы отменили решения прежнего руководства по продаже бывшего здания профкурсов, находящегося на территории санатория «Костромской», и передаче в длительную аренду с правом последующего выкупа спортивного комплекса «Спартак».

Как бы ни было трудно, мы в этот непростой для нас период ни на один

«Профсоюзная собственность должна оставаться в руках профсоюзов»

день не прекратили деятельность Федерации. За 2 прошедших месяца было проведено 4 заседания Исполнительного комитета, 2 заседания Совета ФОПКО, рассмотрено и обсуждено более 40 самых разных вопросов.

Раз речь зашла об имущественных вопросах, хотелось бы уточнить судьбу санатория «Костромской». Останется ли он в собственности профсоюзов? Что его ждёт?

Ещё раз хочу подчеркнуть, что сегодня у нас нет абсолютно никаких оснований заниматься продажей профсоюзной собственности. Напротив, до 1 марта новым руководителям санаториев «Костромской», «Колос» и гостиницы «Волга» поставлена задача: провести анализ финансово-хозяйственной деятельности этих учреждений и подготовить предложения по наиболее эффективному использованию имеющихся активов. Наша цель – проанализировать состояние дел во всем имущественном комплексе Федерации и понять, что идёт хорошо, а что плохо, и уже после этого развить положительные тенденции ликвидировать негативные факторы.

Для того чтобы решить вопрос более эффективного использования собственности, нужно думать и о привлечении инвестиций. Это даст в будущем дополнительные доходы Федерации, что в конечном итоге позволит членам профсоюза получать качественные услуги по более низким ценам. Это основная наша цель.

Какие бы трудности не возникали в работе, но деятельность профсоюзов не останавливается ни на один день. Совсем недавно было подписано новое Трёхстороннее



соглашение. Как Вы можете его охарактеризовать? Появилось ли что-то новое в тексте соглашения?

Подписав вместе с представителями областной администрации и работодателей региона Трёхстороннее соглашение на 2014-2016 годы, мы договорились совместными усилиями защищать интересы обычного человека. Если говорить о существенных изменениях, нельзя не сказать о включении в соглашение положения о неукоснительном выполнении работодателем требований по устранению выявленных в ходе проверок нарушений по охране труда. Мы настояли на обязательном обучении безопасным методам выполнения работ вновь принимаемых на предприятия сотрудников. Есть в нём и положение о том, что массовому увольнению работников должно предшествовать экспертное заключение по обоснованию такого решения.

В соглашении также записано, что работодатели устанавливают минимальную месячную зарплату работникам в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области. Это уже не минимальная зарплата в 5554 рубля. Это – по состоянию на 3 квартал 2013 года – 7760 рублей. В бюджетной сфере мы, совместно с администрацией области, движемся к поэтапному доведению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума.

Диалог с региональной властью, как и взаимодействие с Федерацией независимых профсоюзов

«Федерация должна стать для любого члена профсоюза родным домом»

России, наладить удалось. А как обстоят дела в отношениях с отраслевыми профсоюзами?

Моё глубокое убеждение в том, что нам надо продолжать выстраивать тесное взаимодействие с отраслевыми профсоюзами. Мы представляем и защищаем интересы людей, а обычные люди именно там – в отраслевых профсоюзах, в первичных профсоюзных организациях. Поэтому нам важен диалог со всеми без исключения, чтобы Федерация стала для любого члена профсоюза родным домом, чтобы он мог сюда прийти, получить совет или помощь во всех сферах жизни, начиная от защиты его прав и интересов и заканчивая вопросами отдыха, оздоровления, образования и т.д.

В этой связи я пропагандирую стиль общения внутри Федерации, базирующийся на 3 основополагающих вещах: уважительное отношение

друг к другу, конструктивное взаимодействие друг с другом с целью поиска решения проблемы и открытость в работе. Если реализовать эти принципы, мы получим настоящую Федерацию профсоюзов, занимающуюся своими непосредственными задачами по защите членов профсоюза.

Ещё один крайне острый вопрос – численность профсоюзных организаций. В чём Вы видите решение проблемы мотивации, увеличение членства в профсоюзах?

Да, этот вопрос сегодня тревожит все без исключения отраслевые профсоюзы. Если в 2011 году в Костромской области было 69 тысяч членов профсоюзов, то к концу 2013 года это число сократилось до 61 тысячи человек. Это факт, который заставляет задуматься о том, как сегодня можно привлечь человека в профсоюз? Чтобы понять это, нужно рассмотреть этот вопрос внимательно и со всех сторон. И здесь я рассчитываю на грамотных людей, давно работающих в профсоюзном движении. Нам важно их мнение. Мы создадим комиссию, которая комплексно должна подойти к изучению этого вопроса. Важно, чтобы в её состав вошли и молодые члены профсоюза, которые смогут подсказать, как привлечь их ровесников в профсоюзное движение.

Также крайне важно обратить внимание на первичные профсоюзные организации. С чего начинается мотивация по вступлению в профсоюз? С образа председателя первичной профсоюзной организации. Человек смотрит на то, чем занимается профком, как ведёт себя его председатель, насколько грамотно он выстраивает свою работу, насколько серьёзно он отстаивает интересы людей, работающих в организации.

После изучения всех факторов можно будет говорить об алгоритме того, как помочь конкретному человеку реализоваться в своих устремлениях, связанных с карьерой, образованием, оздоровлением, получением

«Если членство в профсоюзе помогает человеку, значит, мы работаем не зря»

поощрений за счёт собственных профессиональных и личностных качеств. Если членство в профсоюзе позволит решить эти задачи, значит, мы работаем не зря.

А почему Вы сами согласились возглавить Федерацию? В чём Ваша мотивация?

Я рассматриваю нынешнее своё положение как новый жизненный этап, который даёт мне возможность познакомиться с замечательными людьми и вместе преодолевать возникающие трудности. Я в своей работе привык опираться на людей и поэтому рассчитываю на конструктивный диалог с их стороны.

Профсоюз в нашей области – это крупнейшая общественная организация, и его авторитет и значимость трудно переоценить. Поэтому моя задача – преодолеть все сложности, которые есть сейчас, и попытаться, как минимум, не уронить авторитет профсоюза, а как максимум – поднять его ещё выше, сделать так, чтобы голос профсоюза был слышен, чтобы это понимал человек труда, который всегда сможет рассчитывать на поддержку и защиту.

Беседовал Алексей Емельянов

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК

Подводя предварительные итоги работы за 2013 год можно сказать, что в отрасли сложилось конструктивное сотрудничество между областным комитетом профсоюза, работодателями и департаментом АПК области. Заключено соглашение по агропромышленному комплексу Костромской области на 2012-2014 годы.

Регулярное участие председателей районных организаций профсоюза работников АПК и председателя областной организации профсоюза в работе ряда комиссий, заседаний, семинаров и совещаний по вопросам АПК даёт возможность позитивно влиять на принимаемые решения и обеспечивать профсоюзные организации достоверной информацией.

В течение 2013 года в 7 организациях отрасли состоялись учредительные собрания в рабочих коллективах, на повестке которых стоял вопрос о создании первичных профсоюзных ячеек. В работе каждого из таких собраний принимал участие руководитель организации.

Как это нередко бывает, спор разгорался вокруг основного вопроса – насколько важно состоять в профсоюзе, создавать свою первичную профсоюзную организацию.

В ходе собраний их участники информировались об оказании юридической помощи членам профсоюза, о серьёзных скидках (до 40%) на путёвки в профсоюзные санатории, о дисконтных кар-



тах для членов профсоюза работников АПК, о льготном посещении бассейна спорткомплекса «Динамо».

Исчерпывающие разъяснения давались собравшимся о роли территориальных выборных профсоюзных органов – районных и областного комитетов, Федерации организаций профсоюзов Костромской области, Центрального комитета Профсоюза.

В результате жарких дискуссий практически во всех организациях были приняты решения о создании первичных профсоюзных организаций, избрании членов профсоюзных комитетов и их председателей. Специалисты областного комитета профсоюза работников АПК и Федерации организаций

профсоюзов Костромской области оказывают практическую помощь профсоюзным комитетам в становлении профорганизаций, что подтверждается количеством проведенных семинаров для актива профсоюза, для впервые избранных председателей профсоюзных комитетов, для членов молодежного Совета.

Возникали в 2013 году и некоторые сложности по вопросам защиты интересов работников отрасли.

Так, на предприятии, которое десятки лет считалось процветающим, проводило реконструкцию и модернизацию производства, неоднократно получало награды на выставках, сложилась тяжёлая и напряжённая обстановка. Вес-

ной 2013 года на Костромском ликероводочном заводе под угрозой увольнения оказалось около 30% работников. В защиту предприятия выступили сами рабочие и профсоюзная организация. От имени профсоюза работников АПК обращения с просьбой о помощи были направлены в адрес собственников завода – ОАО «Росспиртпром», к председателю профсоюза АПК России, в прокуратуру г. Костромы, в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области. Совместными усилиями удалось убедить руководство отказаться от резких шагов в отношении трудового коллектива.

Подводя итог, хочется отметить, что развитию социального диалога в регионе могут способствовать рекомендации администрации области инвестиционным компаниям по взаимодействию с профсоюзными органами и соответствующие решения областной Трёхсторонней комиссии. В результате такого делового взаимодействия повысится роль гражданского участия в решении отраслевых социально-экономических задач, сохранится устойчивая динамика развития АПК, что позволит обеспечить неуклонный рост среднемесячной заработной платы, выполнение региональных целевых программ по социальному развитию села, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

В областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ большое внимание уделяется созданию и укреплению профсоюзных организаций. В 2013 году были созданы первичные профсоюзные организации в Федеральной службе судебных приставов по Костромской области. Практически сразу было заключено отраслевое соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Костромской области и обкомом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В настоящее время на основании этого соглашения ведутся переговоры по заключению коллективного договора.

Помимо защиты интересов работников, трудовых будней, представители обкома Профсоюза уделяли внимание и торжественным мероприятиям, праздничным событиям. В начале марта 2013 года в здании Государственного архива Костромской области состоялось чествование архивных работников, приуроченное к их профес-



сиональному празднику – Дню работников архивов. Конечно, учитывая, что мероприятие это проводилось накануне Международного женского дня, особое внимание было уделено женщинам. Но при этом никто не остался незамеченным или забытым.

После того, как торжественные слова приветствий и поздравлений, вручение грамот и благодарственных писем завершилось, начался праздничный концерт, организованный силами самих архивистов. Самодеятельные номера, которые не всегда можно было отличить от выступлений профессиональных артистов, привели в восторг всех присутствующих, особенно приглашенных гостей. Равнодушным не остался никто, а значит, праздник удался.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ

25 декабря 2013 года в цехе древесностружечных плит ОАО «Фанплит» состоялось торжественное мероприятие в честь 50-летнего юбилея цеха. Организацией праздника занимался профком и администрация цеха. Их задачей было сделать приятное сотрудникам и показать значимость их труда.



На празднование пригласили ветеранов-пенсионеров, которые стояли у истоков зарождения производства древесно-стружечных плит. Они рассказали много интересного из истории цеха, о людях с которыми они работали, о празднике выпуска первой плиты ДСП. Ветераны отметили большие изменения в процессе производства, произошедшие за полвека: современное оборудо-



вание, хорошие условия труда, культуру производства, отличное качество плиты.

Юбиляров пришли поздравить администрация предприятия, инженерно-технические работники и фанерщики из других цехов. По завершении торжественной части, в ходе которой прошло награждение памятными подарками и благодарственными письмами, было организовано чаепитие с праздничными пирогами.

Праздник проходил накануне Нового года, а потому чествовать юбиляров приехали Дед Мороз и Снегурочка, чтобы поздравить коллектив цеха ДСП с юбилеем и пожелать им дальнейших трудовых успехов.

Праздник прошёл интересно и весело, все остались довольны и готовятся к встрече столетнего юбилея цеха.

ПРОФСОЮЗ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Прошедший год для текстильщиков был сложным. Вместе с тем, по традиции, Новый год был встречен как главный праздник года. В ведущей профсоюзной организации обкома – ООО «БКЛМ» – предновогодние дни были наполнены активной работой по подведению итогов уходящего года. Он был знаменателен многими событиями, в которых профсоюзный актив играл ведущую роль.

В 2013 году были проведены конкурсы профессионального мастерства, акция «Славим человека труда», спортивные, культурно-массовые мероприятия. Также с администрацией предприятия решались вопросы, связанные с обеспечением работников спецодеждой и охраной труда.

На предприятии в минувшем году не было зафиксировано ни одного несчастного случая, что можно считать результатом напряженной совместной работы профсоюза и администрации.

Главным же событием ушедшего года без сомнения можно считать завершение процедуры финансового оздоровления флагмана текстильной отрасли региона. С 1 октября 2013 года началась работа нового предприятия – ООО «БКЛМ». Поэтому можно смело сказать, что Новый год и 147-летие



со дня основания предприятия во всех его подразделениях были встречены с хорошим настроением. Кульминацией новогодних торжеств стало проведение целого ряда смотров-конкурсов на лучшее оформление производства, лучшую новогоднюю стенгазету, конкурс детских рисунков на тему «Зимушка-зима» и конкурс новогодних игрушек для общекомбинатовской ёлки.

По итогам года на ООО «БКЛМ» было награждено:

- грамотами генерального директора – 20 человек;
- грамотами обкома «Текстильлегпрома» – 6 человек;
- грамотами профкома ООО «БКЛМ» – 8 человек;
- звание «Лучший работник предприятия» было присвоено 22 человекам.

По представлению обкома и первичной профсоюзной организации в течение года было на-

граждено:

- министерскими грамотами – 4 человека;
- грамотами ЦК Профсоюза – 3 человека;
- грамотами и благодарственными письмами губернатора Костромской области – 4 человека;
- грамотами и благодарственными письмами Костромской областной Думы – 15 человек;



- благодарственными письмами администрации города Костромы – 2 человека;

- грамотами генерального директора ООО «БКЛМ» – 50 человек;

- грамотами ФОПКО – 3 человека;

- грамотами обкома «Текстильлегпрома» – 9 человек;

- грамотами профкома ООО «БКЛМ» – 20 человек.

Пользуясь предоставленной

возможностью, поздравляем всех работников отрасли с наступившим Новым 2014 годом, главным событием которого должны стать Олимпийские игры в Сочи. Пусть они будут стимулом для всех, кто хочет заниматься спортом и укреплять своё здоровье. Всем читателям «Трудовой слободы» мы желаем удачи и счастья в наступившем году, а профсоюзным лидерам – больше понимания и солидарности в своих действиях во благо человека труда. Текстильной отрасли мы хотим пожелать, чтобы от разговоров о её возрождении перешли, наконец, к практическим шагам по восстановлению утраченного, тем более, что потенциал не утрачен. Костромской край должен стать центром льняной отрасли России, да и слава костромских обувщиков и швейников должна быть не только в прошлом, но и в будущем. Всем добра и удачи в наступившем году!



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

2013 год для работников народного образования в памяти останется годом, когда вся сфера стала жить, работать и развиваться по новому закону «Об образовании». В результате модернизации новый толчок в своем развитии получила система общего и профессионального образования. Укрепился кадровый состав педагогических коллективов: в школы области пришло более 200 выпускников университетов и педагогических колледжей.

Для областной профсоюзной организации 2013 год стал особенным: одними из первых в России мы были приглашены на собеседование в Центральный комитет нашего Профсоюза. Работа областной профсоюзной организации по итогам этой встречи была признана удовлетворительной. Главным пожеланием было улучшить информационную работу. В связи с этим, с нового 2014 года обком открывает свой сайт для улучшения информированности членов профсоюза о своей деятельности. В рамках этой работы обком помог ряду районных организаций в приобретении необходимой оргтехники и оформлении подписки на газету «Мой профсоюз».

После прохождения собеседования в Центральном комитете профсоюза работников образования, подобную же систему обком стал практиковать и у себя. Так, в июне 2013 года прошли собеседования по всем направлениям работы с председателем Ша-



рынской районной организации Т.В. Замураевой и председателем Макарьевской районной организации Т.Г. Соловьевой. В планах у областной профсоюзной организации стоит проведение подобных собеседований с руководителями всех районных организаций.

В работе областной профсоюзной организации значительное место занимают конкурсы, проводимые между районными и первичными профсоюзными организациями. В 2013 году состоялся конкурс на лучшего социального партнера, победителями которого стал ряд директоров школ и заведующих детскими садами Костромской области. Члены Профсоюза чествовали и победителей областного конкурса на лучшую профсоюзную организацию, который прошёл в 2012 году, названном «Годом первичной профсоюзной организации».

В большинстве районов Костромской области в 2013 году прошли праздничные мероприятия под общим названием «Славим человека труда», в ходе которых отмечали, в том числе, лучших педагогов и профсоюзных активистов. Особенно хотелось бы отметить праздник педагогов, состоявшийся в посёлке Поназырево. Здесь о своей работе рассказывали представители профсоюзных организаций каждого учебного заведения, а лучшие активисты были награждены ценными подарками и грамотами обкома и райкома Профсоюза и администрации Поназыревского района.

В 2013 году ряд профсоюзных работников и активистов был отмечен высокими профсоюзными наградами. Нагрудным знаком Профсоюза работников образования «За активную работу» награждены председатель Костромской

районной организации профсоюза О.С. Верховинская, председатель Поназыревской районной организации профсоюза Л.А. Тихомирова, главный бухгалтер обкома Профсоюза И.А. Королева, председатель первичной профсоюзной организации Емшенской средней школы Нерехтского района О.А. Фартальнова, заведующая отделом библиотеки КГТУ Л.Л. Андрианова.

Почётными грамотами Центрального Совета профсоюза награждены: председатель Костромской городской организации М.В. Коткова, председатель Кологривской районной организации А.С. Копылова, председатель Нейской районной организации О.С. Садовская, председатель Кадыйской районной организации Е.В. Копылова, председатель Октябрьской районной организации Т.Н. Кузнецова, председатель Солигаличской районной организации А.Ф. Лозаренко.

На Пленуме Центрального Совета профсоюза работников образования председателю Костромской областной профсоюзной организации работников образования Георгию Криницину, в числе 6 руководителей профсоюзных организаций России, была вручена высшая награда профсоюза – премия имени первого председателя профсоюза работников образования В.М. Яковлева. Это можно рассматривать как высокую оценку работы всего профсоюзного актива областного профсоюза.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

2013 год стал юбилейным для областной профсоюзной организации работников культуры. 24 апреля в музыкальном колледже прошло торжественное мероприятие, посвященное 60-летию образования профсоюза.

Любой юбилей – это повод подвести итоги, посмотреть, что сделано, проанализировать ошибки и неудачи, а главное, определить основные направления деятельности на будущее.

Главное богатство Профсоюза – это люди: члены профсоюза, профсоюзный актив, руководители территориальных организаций, которые не раз доказывали свою самостоятельность, принципиальность, боевитость и преданность общему делу.

На юбилейном мероприятии собрались люди, пользующиеся заслуженным авторитетом в городе и области: ветераны, которые воспитали не одно поколение талантливых людей, а также наше будущее – наиболее яркие и инициативные представители молодёжи. Праздник начинался со слов ведущих:

Что такое профсоюз – дело чести, Когда все как один, когда вместе. Это главное наше богатство, Это школа единства и братства.

В отличие от многих общественных организаций, профсоюзы выжили, нашли своё место в общественной жизни страны, научились решать поставленные задачи в новых условиях.

«Золотой фонд» Профсоюза – это те, кто трудятся на основной работе и, не считаясь со временем, решают

проблемы, стоящие перед всем сообществом работников культуры.

Гости праздника услышали слова приветствия председателя Костромской областной профсоюзной организации работников культуры Любови Хруниной, представителя департамента культуры Костромской области Анны Столяровой. Много тёплых слов было сказано в адрес областной профсоюзной организации председателем Костромского отделения Союза театральных деятелей России Сергеем Дубовым, председателем профсоюзной организации Костромского музыкального колледжа Татьяной Бакулиной, председателем Шарьинского райкома профсоюза работников культуры Евдокией Фадеевой.

Более 60 профсоюзных активистов были награждены почётными грамотами, ценными подарками и денежными премиями, четверо из них от имени Российского профсоюза работников культуры получили нагрудные золотые и серебряные почётные знаки «За активную работу в профсоюзе», восемь профсоюзных активистов были награждены почётными грамотами ЦК Российского профсоюза работников культуры за добросовестный труд и активную работу.

Церемонию награждения украсили яркие и незабываемые музыкальные поздравления, подготовленные студентами Костромского музыкального колледжа.

Надолго останутся в памяти выступления-воспоминания ветеранов профсоюзного движения Людмилы Алешинной, Людмилы Даниловой, Вячеслава Максимова. И



сегодня им хочется сказать огромное спасибо за то, что они остаются членами областной профсоюзной организации работников культуры, которые всегда помогут, подскажут, научат, поддержат.

Праздник прошёл в очень тёплой душевной обстановке. В конце мероприятия всеми участниками был исполнен профсоюзный гимн работников культуры.

18 декабря в областной профсоюзной организации работников культуры прошёл семинар-совещание для профсоюзного актива, в работе которого приняли участие более 30 председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры.

На семинаре присутствовали представители департамента культуры Костромской области, которые подробно рассказали об

оформлении трудовых отношений при введении эффективного контракта с работниками государственных и муниципальных учреждениях, о реализации «дорожной карты» по повышению заработной платы работникам учреждений культуры, о ведении переговоров и заключении коллективных договоров. Участники семинара с большим интересом выслушали информацию о новшествах в законодательстве по охране труда, а так же рассмотрели вопросы по мотивации профсоюзного членства.

Как показывает практика, такие семинары крайне важны, так как на них рассматриваются наиболее актуальные вопросы для любого учреждения культуры, которые профсоюзный актив должен знать досконально.

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Приоритетным направлением в своей деятельности Костромская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения считает работу по вопросам оплаты труда – самого значимого фактора для работников, что подтверждается профсоюзным мониторингом и причинами роста числа трудовых конфликтов в коллективах. Особенно это актуально для предприятий жилищно-коммунального комплекса и горэлектротранспорта, где уровень заработной платы очень низкий: в 2013 году он составил 13,5 тыс. рублей.

Для решения задач по увеличению уровня оплаты труда и её ежегодной индексации областная организация профсоюза жизнеобеспечения активно занималась оказанием конкретной практической помощи первичным профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров на предприятиях, а также выполнению действующих соглашений, особенно в части базовой тарифной ставки и её индексации не ниже уровня, установленного отраслевыми тарифными соглашениями в сфере ЖКХ и горэлектротранспорта по Российской Федерации и в Отраслевом тарифном соглашении в ЖКХ по Костромской области.



В 2013 году истёк срок действия отраслевых тарифных соглашений в ЖКХ на уровне РФ и области. Соглашение федерального уровня на период 2014-2016 годов было заключено в сентябре в весьма сложной обстановке. Работа по заключению областного отраслевого тарифного соглашения продолжалась в течение 4 месяцев. Подписано оно было только 31 декабря 2013 года. Его подписание позволило урегулировать наиболее важные вопросы по оплате труда в ЖКХ: уровень базовой тарифной ставки, срок её ежегодной индексации, структуру оплаты труда, уровень некоторых видов доплат и премирования, а также ряд социальных гарантий рабочего времени, охраны труда, занятости и основы сотрудничества сторон.

Организационная деятельность Костромской областной организации профсоюза в 2013 году была направлена на реализацию прак-

тических мер по сохранению численности первичных профсоюзных организаций, так как продолжающееся многолетнее реформирование системы ЖКХ и ликвидация, банкротство и реорганизация ряда предприятий привело к снижению количества первичных организаций и, соответственно, к уменьшению количества членов отраслевого профсоюза.

Обучение профактива – одно из



главных направлений работы профсоюза работников жизнеобеспечения. В течение 2013 года обкомом профсоюза были проведены два семинара – по правозащитной работе и по актуальным проблемам жилищно-коммунального хозяйства для руководителей первичных профсоюзных организаций и специалистов предприятий.

На протяжении 2012-2013 годов Костромская областная организа-

ция профсоюза работников жизнеобеспечения участвует в международной работе отраслевого профсоюза. В соответствии с российско-норвежским Соглашением о сотрудничестве в течение 2013 года было проведено ряд мероприятий:

- участие в международной конференции в г. Осло (Норвегия) по проблемам ВТО и использования водных ресурсов в январе 2013 года;

- в мае 2013 года руководитель молодежного Совета ППО «Костромаоблгаз» принял участие в молодежной конференции профсоюза «Фагфорбундет» в г. Ставерн (Норвегия);

- в июне 2013 года российско-норвежский семинар для профактива профсоюза работников жизнеобеспечения Костромской и Ивановской территориальных организаций по проблемам трёхстороннего сотрудничества проведен в г. Костроме руководством норвежской территориальной организации профсоюза «Фагфорбундет»;

- в ноябре 2013 года профсоюз участвовал в обучающем семинаре по проблемам трехстороннего сотрудничества и мотивации профсоюзного членства в г. Тронхейм (Норвегия).

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

27 марта 2013 года состоялся V Пленум областного комитета Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Был заслушан отчёт о работе Президиума обкома в 2012 году, информация о проводимых мероприятиях по усилению мотивации профсоюзного членства в организациях, информационно-разъяснительной работе.

Вниманию членов областного комитета была представлена презентация интернет-сайта, заработавшего вскоре после проведения Пленума.

По окончании заседания, в рамках программы обучения профактива, был проведён семинар по теме: «Порядок ведения коллективных переговоров. Статус первичной профсоюзной организации в отличие от иных представителей работников». Участники семинара обсудили правовое регулирование в вопросах социального партнёрства, порядок ведения коллективных переговоров, выдвижения кандидатур и формирования комиссии по заключению коллективного договора, последствия нарушения норм коллективного договора.

Участовали представители Костромской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и в защите интересов трудящихся на общероссийском уровне.

20 февраля 2013 года в Новоушкинском сквере Москвы проходила

мирная коллективная акция протеста, организованная общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» в поддержку требований отраслевого Профсоюза по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики России.

На митинг собралось около 460 человек из 70 регионов России, в том числе и делегация из Костромы.



В своих выступлениях представители регионов подвергли резкой критике существующую политику крупнейших энергокомпаний по отношению к рядовым работникам основных профессий отрасли: жёсткая экономия средств, нарастающая интенсификация труда, стареющее оборудование, низкая зарплата, размер которой существенно не менялся уже 10 лет.

Также недовольство энергетиков вызывает позиция, которую заняло Правительство РФ. «Отфутболивание» по разным ведомствам писем с обоснованными требованиями Профсоюза демонстрирует полное от-



сутствие заинтересованности власти в решении острых социальных и экономических проблем в отрасли, которая, кстати, является стратегической и жизнеобеспечивающей для России. И это при том, что собственником многих компаний является государство.

Подводя итоги митинга, заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров зачитал Резолюцию митинга, где работники отрасли в очередной раз потребовали от работодателей, их объединений, федеральных органов власти, Правительства и Президента Российской Федерации:

- увеличения реальной заработной платы работникам основных профессий и установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в организациях электроэнергетики в размере, сопоставимом с прожиточным уровнем трудоспособного населения Российской Федерации;

- незамедлительного снижения ничем не оправданной дифферен-

циации в оплате труда отдельных категорий работников и разового увеличения заработной платы работникам основных профессий;

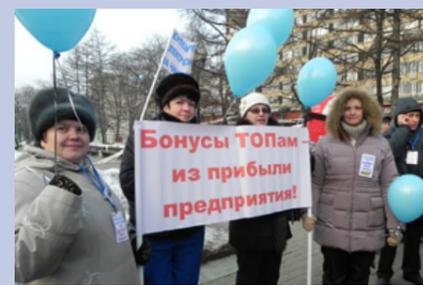
- безотлагательного замораживания повсеместных инициатив работодателей, направленных на снижение расходов на персонал посредством неоправданной оптимизации численности работающих;

- сдерживания усиливающейся интенсификации труда работников без учета обоснованной нормативной численности персонала организаций;

- изменения сложившегося порядка учёта расходов на персонал в тарифах на тепловую и электрическую энергию;

- учёта общественного мнения по вопросам, касающимся сегодняшнего и будущего развития электроэнергетики;

- реального и эффективного взаимодействия с представителями сообщества работодателей в рамках принципов социального партнёрства, закреплённых трудовым законодательством.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ



Год 2013-й для профсоюза костромских связистов был наполнен яркими событиями и решениями трудных, а иногда, казалось, невыполнимых задач. Но при этом коллективный договор «Почты России» и Профсоюза работников связи России с увеличенным пакетом мер социальной поддержки трудового коллектива по итогам года выполнен практически полностью.

Самым ярким событием 2013 года мы считаем окружной этап (в рамках Центрального федерального округа) Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший оператор связи», который подготовили и провели Костромской филиал «Почты России» и областная организация Профсоюза работников связи России.

Конкурсы профессионального мастерства стали для российских почтовиков традиционными и ежегодными, но впервые Костроме довелось принимать у себя гостей-коллег из 10 регионов Центрального федерального округа.

Для посетивших наш город участников конкурса был организован целый ряд туристических

и фольклорных поездок, вечеров и встреч с интересными людьми. Так, например, ведущими анимационной программы на берегу Волги, организованной для делегаций почтовиков и руководителей областных профсоюзов связи из Москвы и Московской области, Иванова, Твери, Владимира, Смоленска, Тулы, Ярославля, стали Костромская Снегурочка и Лель.

Однако самым важным для каждого из участников событием стал сам конкурс профессионального мастерства. Проводился он в несколько этапов.

Первый этап конкурсной программы заключался в тестировании участников на знание законодательства, локальных нормативных актов, программного обеспечения, необходимых для оказания услуг населению. В зале на первом этапе соревнований ощущалась напряжённая тишина среди зрителей и суровое молчаливое жюри.

На втором этапе конкурса демонстрировались видеофильмы о родном городе участника, региональном филиале «Почты России», отделении связи и самом конкурсанте. Это был фейерверк эмоций, пейзажей, улыбок и творчества.

Третий этап конкурса – творческий, но проявить себя с этой стороны требовалось, скорее, от зрителей, собравшихся в зале. Оператор же должен был показать мгновенную профессиональную реакцию, коммуникативные навыки, умение найти нужное решение для самого взыскательного клиента в любой нестандартной ситуации. На этом этапе все присутствующие могли наблюдать, как актёры костромских театров в костюмах и гриме исполняли роли клиентов отделений связи. Здесь можно было увидеть кого угодно – от байкера и

дамы с собачкой до дачника или ветерана, – каждый из которых ставил перед конкурсантами самые невероятные задачи.

Кострому на конкурсе с честью представила оператор связи из города Галича Ирина Лозовая.

После подведения итогов конкурса жюри огласило следующие результаты: Москва заняла 1-е место, Кострома – 2-е, а связисты из Твери оказались на 3-м.

Победителям и участникам конкурса дипломы, поощрения и награды вручали представители руководства «Почты России» и секретарь ЦК профсоюза работников связи по ЦФО Ирина Леонова. Помогали им победители конкурсов профессионального мастерства прошлых лет.

Принимать гостей-коллег, организовывать Всероссийский конкурс – невероятно ответственная и почетная миссия, ставшая настоящим событием года не только для областного профсоюза связистов, но и для всего многотысячного коллектива почтовиков Центрального Федерального Округа РФ.

